



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo di Scuola dell'Infanzia Primaria e Secondaria di I° grado "G. Fumasoni" Via C. Valorsa n. 70 - 23010 Berbenno di Valtellina (SO) – tel. 0342/492198 – fax n. 0342/598619 Cod. Fisc. 80002860148 – E-Mail: soic801006@istruzione.it -

Prot.5233/ c14

Berbenno 18.11.2015

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
LORO SEDI**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2015-16, sottoscritto il 16.11.2015.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli .

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questo Amministrazione Scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono o collegate ai compiti istituzionali della Scuola o inserite nel Piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera del 23 ottobre 2015, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera 13 **del 30.10.2015** ;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 57.881,49** così determinate:

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
fondo istituzione	€ 48.895,11	€ 36.846,85
Funzioni strumentali	€ 4.214,75	€ 3.176,15
Incarichi specifici ATA	€ 2.640,60	€ 1.989,90
Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	€ 2.131,03	€ 1.605,90
TOTALE	€ 57.881,49	€ 43.618,80

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** -da destinare al personale docente e ata dell'istituto,sono:

ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2015 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/08		0	0
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI AL 31/08		0	0
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08		0	0
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE		0	0

FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO			
Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE		1.339,31	€ 2.215,22
PERSONALE ATA			
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			€ 2.215,22

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Alternanza Scuola lavoro		
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		

In data **16.11.2015** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2015-16 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO I -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16.11.2015
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2015 al 31/8/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Luisa Benzoni RSU interna: Prof.ssa Orelli Angelica- Ins. Trutalli Daniela Sig. Fontana Fulvio FLC/ CGIL non presente CISL SCUOLA non presente UIL SCUOLA non presente SNALS CONFSAL non presente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS non presente

		Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU di Istituto
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (lett.j CCNL 2007) nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>L'ipotesi di contratto sottoscritto il 16.11.2015 viene inviato per acquisire la certificazione da parte dei revisori dei Conti dell'ambito territoriale competente. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>“Sezione non pertinente nelle more della certificazione”</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i></p>
		<p>E' in via di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i> Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dall'art. 74 comma 4 del D.Lgs 150/2009</p>

MODULO II -Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attese – altre informazioni utili.

SEZIONE A sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, stabilite in base all'accordo 7.8.2015 Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51

SEZIONE B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

IL FONDO DI ISTITUTO COMPRENDE :

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
fondo istituzione	€ 48.895,11	€ 36.846,85
Funzioni strumentali	€ 4.214,75	€ 3.176,15
Incarichi specifici ATA	€ 2.640,60	€ 1.989,90
Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	€ 2.131,03	€ 1.605,90
TOTALE	€ 57.881,49	€ 43.618,80
FONDI AREE A RISCHIO	€ 2.215,22	€ 1.339,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.215,22	€ 1.339,31
TOTALE FONDO ISTITUTO	€ 60.096,71	€ 44,958,11

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE

Descrizione	lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica lett.a) art. 88	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento lett. B) Comma 2	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 18.192,65	€ 24.141,65
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Funzioni strumentali al POF	€ 3.176,15	€ 4.214,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 875,00	€ 1.161,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica economie	€ 1.339,31	€ 1.777,26
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.067,50	€ 1.416,57
TOTALE COMPLESSIVO	€ 29.900,61	€ 39.678,11

Personale ATA:

Descrizione	lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.450,00	€ 8.559,15
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.011,70	€ 2.669,52
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ ,0 00	€ ,0 00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ ,0 00	€ ,0 00
Incarichi specifici	€ 1.989,90	€ 2.640,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ ,0 00	€ ,0 00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ ,0 00	€ ,0 00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 10.451,60	€ 13.869,27

Risorse non disponibili a contrattazione integrativa:

	lordo dipendente	Lordo stato
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0	€ 0
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.000,00	€ 3.981,00
Compensi per ore eccedenti	€ 1.605,90	€ 2.131,05
TOTALE	€ 4.605,90	€ 6.112,05

SEZIONE C - Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state oggetto di esame congiunto:

- modalità di utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al Piano dell'offerta formativa e al Piano annuale delle attività;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi, flessibilità dell'orario di lavoro, ritorni pomeridiani- criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro, all'articolazione dell'orario.

SEZIONE D Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica

SEZIONE E Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica

SEZIONE F Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano dell'offerta formativa 2015-16 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015-16.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Luisa Carla Benzoni